



Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών «Προηγμένες Τεχνολογίες Πληροφορικής και Υπολογιστών»

Τμήμα «Πληροφορικής» ΔΙΠΑΕ

Πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του
προσωπικού του ΠΜΣ

Ιανουάριος 2024

Το ΠΜΣ «Προηγμένες Τεχνολογίες Πληροφορικής και Υπολογιστών» υποστηρίζει την συνεχή και πολύπλευρη ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, με τους εξής τρόπους:

1. Το ΠΜΣ ενθαρρύνει το διδακτικό προσωπικό του να συμμετέχει σε δράσης προσωπικής ανάπτυξης μέσω των επιμορφώσεων που διοργανώνονται από το [Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας & Μάθησης \(ΚΕ.Δι.ΜΑ.\)](#) του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος που συστήθηκε βάσει του άρθρο 129 του ν. 4957/2022.
2. Το ΠΜΣ ενθαρρύνει το διδακτικό προσωπικό του να συμμετάσχει σε προγράμματα επιμόρφωσης Erasmus+, επιστημονικά συνέδρια κ.α. για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων τους στο πλαίσιο Ευρωπαϊκών και Διεθνών πρακτικών.
3. Το ΠΜΣ ενημερώνει το διδακτικό προσωπικό για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης της υλοποίησης του προγράμματος σπουδών και προτείνει δράσεις βελτίωσης του παρεχόμενου έργου όποτε χρειάζεται. Το προσωπικό του ΠΜΣ ενθαρρύνεται και υποστηρίζεται σε κάθε δράση ανάπτυξης ικανοτήτων έρευνας, ποιοτικής εκπαίδευσης και καινοτομίας. Οι επιστημονικές άδειες ενθαρρύνονται να σχεδιάζονται προς την κατεύθυνση αυτή.
4. Το ΠΜΣ ως μονάδα του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος ενθαρρύνει την ανάπτυξη του διδακτικού του προσωπικού, με την έγκριση χορήγησης διαφόρου τύπου αδειών σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, (για όλες τις βαθμίδες του διδακτικού προσωπικού) για:
 - Επιστημονικούς λόγους για το εσωτερικό ή το εξωτερικό (άρθρο 157 του ν. 4957/2022) (ένα έτος για κάθε έξι έτη συνεχούς υπηρεσίας ή έξι μήνες για κάθε τρία έτη συνεχούς υπηρεσίας). Η άδεια χορηγείται με απλές αποδοχές και στην περίπτωση που αφορά εξωτερικό οι αποδοχές προσαυξάνονται κατά 80% (μόνο εφόσον η συνεργασία στο εξωτερικό δεν περιλαμβάνει αμοιβή). Η άδεια χορηγείται ύστερα από συμπλήρωση τριών ετών πραγματικής υπηρεσίας στο ΑΕΙ.
 - Απασχόληση σε Έδρες Ελληνικών Σπουδών σε ΑΕΙ της αλλοδαπής, μέχρι τρία ακαδημαϊκά έτη (άρθρο 158 παρ. 5 του ν. 4957/2022).
 - Παράλληλη απασχόληση σε ΑΕΙ της αλλοδαπής, μέχρι ένα (1) ακαδημαϊκό εξάμηνο ανά ακαδημαϊκό έτος (άρθρο 158 παρ. 3 του ν. 4957/2022).
5. Το ΠΜΣ σε συνεργασία με τον ΕΛΚΕ του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος υποστηρίζει την ερευνητική ανάπτυξη του διδακτικού του προσωπικού, με τις παρακάτω δράσεις:
 - Χρηματοδότηση για δημοσίευση των ερευνητικών αποτελεσμάτων σε επιστημονικά περιοδικά και διεθνή συνέδρια.
 - Χρηματοδότηση για προμήθεια ερευνητικού εξοπλισμού.
 - Οικονομική ενίσχυση ερευνητικών ομάδων (ΔΕΠ και φοιτητών) και για συμμετοχή σε εθνικούς και διεθνείς διαγωνισμούς.
 - Παροχή χρηματοδότησης από την Επιτροπή Ερευνών για τη διοργάνωση επιστημονικών ημερίδων και συνεδρίων (ετήσια βάση).
 - Διοργάνωση σεμιναρίων για τη συγγραφή ερευνητικών προτάσεων.
 - Παροχή υπηρεσιών υποστήριξης και προστασίας της πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας των ερευνητών, μέσω των Γραφείων Νομικής Υποστήριξης και Μεταφοράς Τεχνολογίας της Επιτροπής Ερευνών (σε συνεχή βάση).
 - Παροχή χρηματοδοτήσεων από την Επιτροπή Ερευνών για την προστασία της βιομηχανικής ιδιοκτησίας των ερευνητών, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, υποδειγμάτων χρησιμότητας και βιομηχανικών σχεδίων (σε συνεχή βάση).
 - Παροχή υπηρεσιών υποστήριξης για τη δημιουργία επιχειρήσεων τεχνολογικής βάσης, μέσω του Γραφείου Μεταφοράς Τεχνολογίας της Επιτροπής Ερευνών (σε συνεχή βάση).

6. Το ΠΜΣ ενθαρρύνει το διδακτικό προσωπικό του να συμμετάσχει σε δράσεις κοινωνικής ευθύνης π.χ. δράσεις διάχυσης των εργασιών του ΠΜΣ στην κοινωνία μέσω ημερίδων, ενημερώσεων, κλπ.
7. Το ΠΜΣ ενθαρρύνει το διοικητικό προσωπικό να συμμετάσχει σε δράσεις δια βίου εκπαίδευσης και κατάρτισης με την παρακολούθηση επιμορφωτικών προγραμμάτων ή/και συνέχεια των σπουδών τους. Επιπλέον, υποστηρίζεται να συμμετέχει σε δράσεις κινητικότητας διοικητικού προσωπικού μέσω Erasmus+, ενώ υποστηρίζεται η επιμόρφωση του προσωπικού στα διάφορα πληροφοριακά συστήματα του ΠΜΣ.